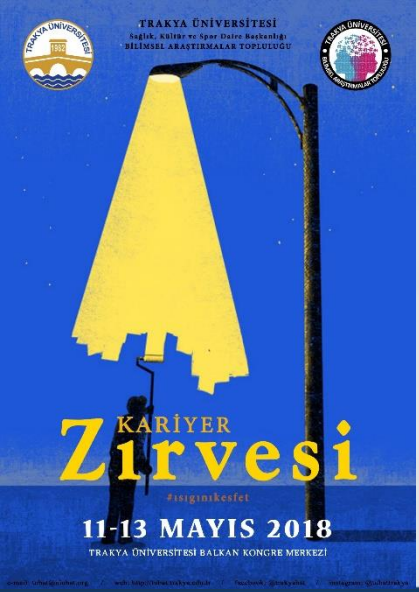




KİMSENİN UMURUNDA DEĞİLSİNİZ! (*)

DOÇ.DR.EVREN BOLGÜN



Doç.Dr. Evren Bolgün| Ekonomist,Danışman

Evren Bolgün, 1972 Ankara'da doğmuştur. Orta öğrenimini T.E.D.Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. Lisans eğitimini M.Ü.İşletme, yüksek lisans eğitimini İ.T.Ü İşletme Fakültesinde, doktora çalışmasını M.Ü.Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsünde, "Ticari Bankalarda Risk Yönetim Organizasyonun Oluşturulması ve Ölçümlenen Piyasa Riskinin Banka Stratejilerine Katkısı" başlıklı tez çalışması ile gerçekleştirmiştir.

1994 yılından itibaren aracı kurum, özel bankaların Hazine bölümlerinde sürdürmüş olduğu profesyonel iş yaşamına, spot ve vadeli finansal türev ürün fiyatlama & pazarlanması konularında yoğunlaşarak, 2002-2005 yılları arasında Yapı Kredi Bankasında "Risk Yönetimi" alanındaki çalışmaları ile tamamlamıştır.

2005-2006 yılları arasında Peppers & Rogers danışmanlık firmasına bağlı Yönetim Danışmanı olarak yurtdışında İş Süreçlerinin İyileştirilmesi ve Risk Yönetimi projelerinde sürdürmüştür.

Yurtdışı ve yurtiçinde Bankacılık ve Sermaye Piyasası, Uluslararası Finans, Finansal Türevler, Risk Yönetimi konularında bir çok eğitim, seminere katılım yanında çeşitli akademik dergi, periyodik yayınlar ve gazetelerde 200'e yakın yazı, araştırmaları yayınlanmıştır.

2002 yılından itibaren özel üniversitelerin lisans ve yüksek lisans öğrencilerine yönelik olarak ilgili konularda verdiği eğitimler ile akademik çalışmalarına devam etmektedir.

2006-2011 yılları arasında profesyonel iş yaşamını İş Yatırım Risk Yönetimi Müdürü olarak sürdürmüştür. İlgili dönemde sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kurumun ve müşterilerin kredi, faiz, kur, likidite, karşı taraf risklerinin ölçülmesi ve yönetimi çalışmalarında birinci derecede sorumlu olmuştur. Basel-II,III risk yönetimi projeleri kapsamında Algoritmics firmasının risk yönetimi yazılım entegrasyon projesi içerisindeki konsolidasyon faaliyetlerini kurum içerisinde yönetilmesinde görev almıştır. 2007 yılında Türkiye'nin ilk serbest yatırım fonunun ihraç, risk ölçüm ve yönetim esasları, portföy risk limitlemeleri, risk raporlama ve izleme çalışmalarında aktif olarak yer almıştır.

Aynı zamanda Piyasa Risk Yönetimi, Aktif-Pasif Yönetimi, Portföy Risk Yönetimi, Operasyonel Risk Yönetimi alanlarında bankalarda proje entegrasyon tecrübeleri bulunmaktadır.

2011 yılında üç ortak ile kurdukları Notus Portföy Yönetimi şirketini 200 MilyonTL üzerindeki yönetilen portföy büyüklüğü ile İtalyan Azimut International grubuna devretmiştir.

2015 yılından bu yana finans alanında eğitim ve finansal danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

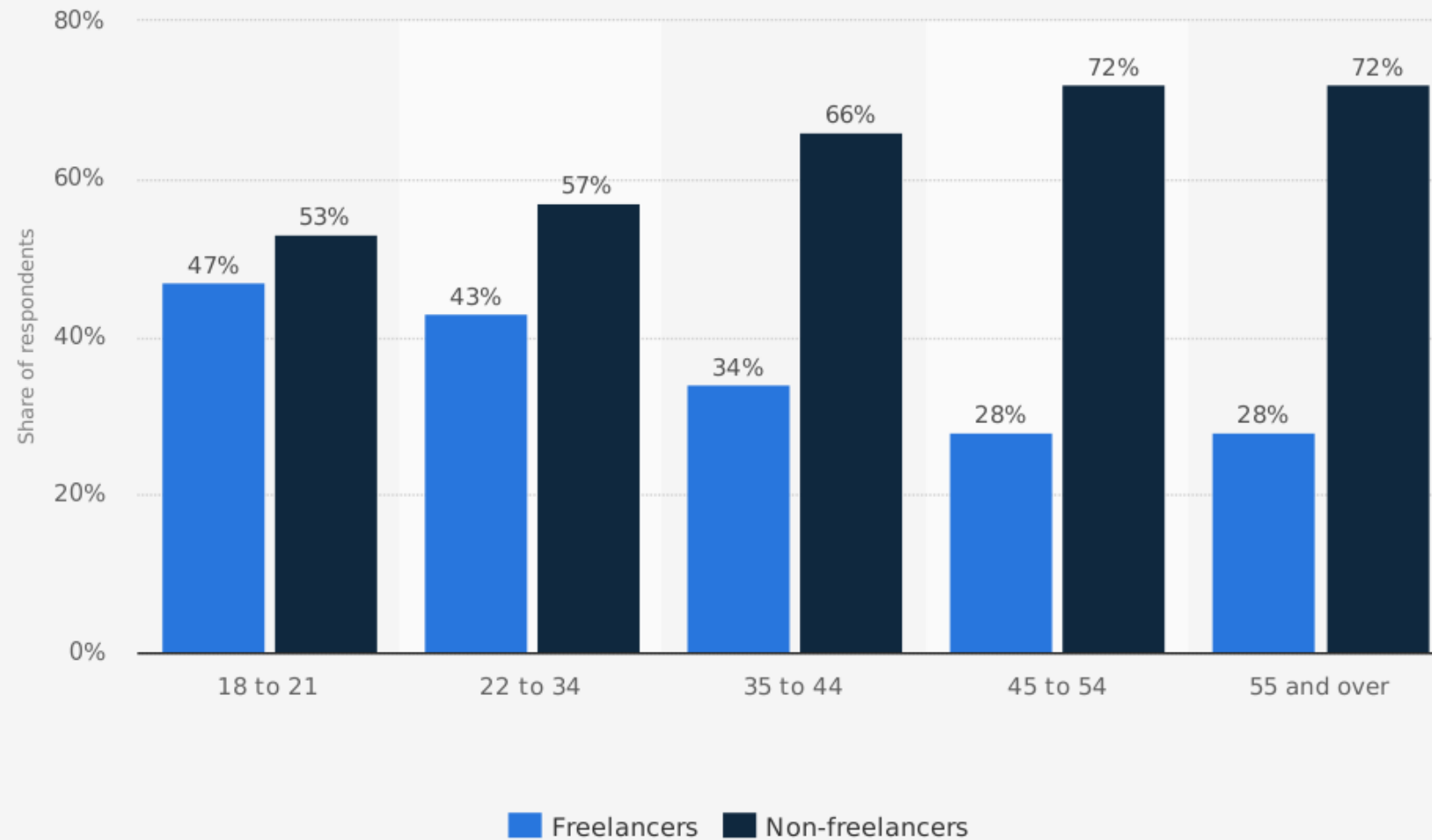
4 mega-trends for the future of work?



Impermanence

1. Impermanence: Most of the jobs created in advanced economies don't offer permanent contracts, but involve self-employed or freelance consultants. This means that these people have no social "safety nets" like insurance, medical coverage, social security, or paid vacation. In the US, [94% of the new jobs created from 2005 to 2015](#) fell into this category, giving these workers no protection at all. This gives rise to growing worker vulnerability on one hand and a challenge to the relevance of trade unions on the other.

Freelance workers in the United States as of 2016, by age



Source

Upwork ; Edelman
© Statista 2017

Additional Information:

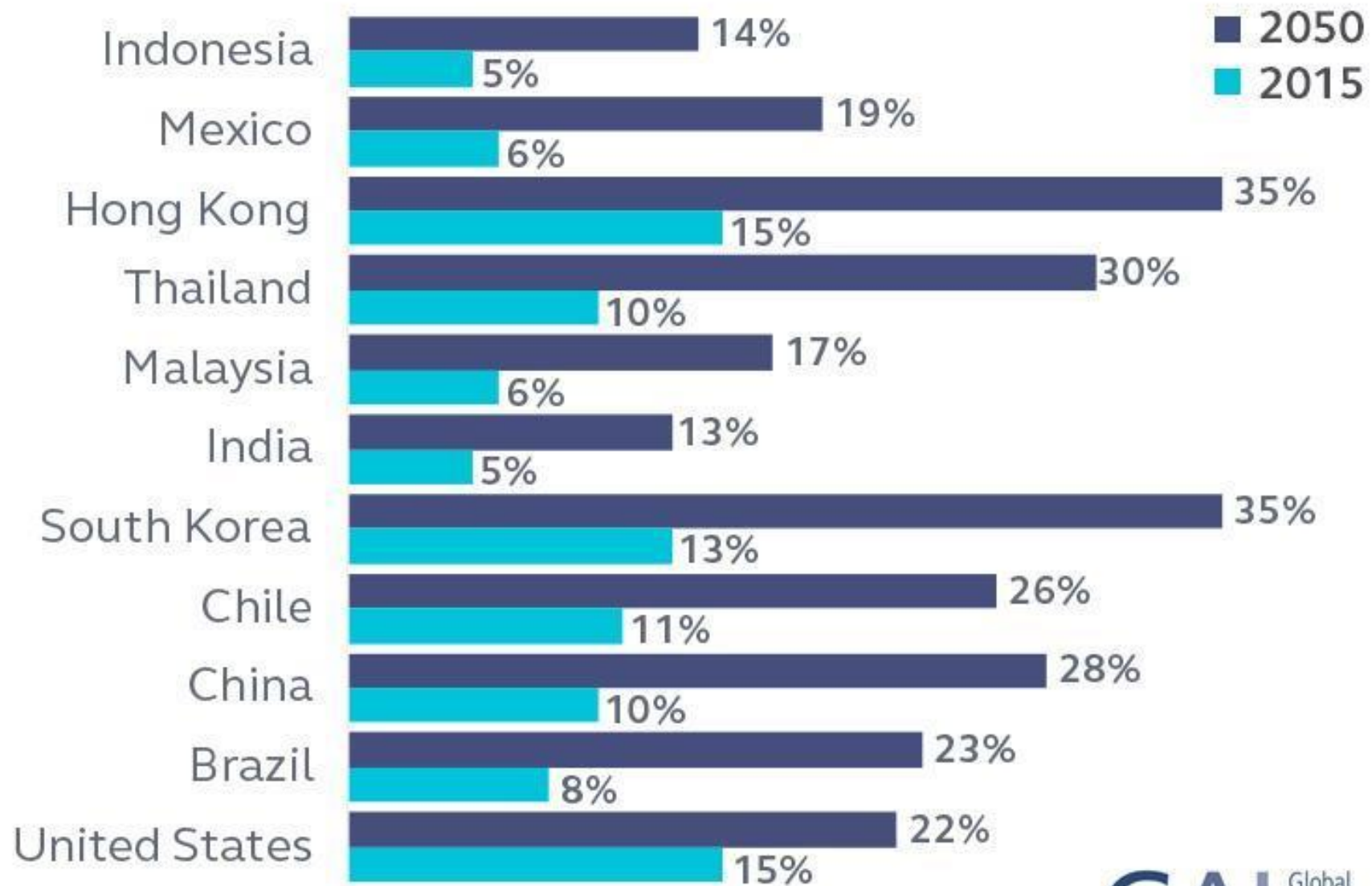
United States; Upwork ; Edelman; July 29 - August 24, 2016;
6,002 Respondents; 18 years and older; Adults who have done
paid work

statista

Life expectancy

2. Life Expectancy: The good news: it rises by about two years for every decade that goes by. In [Japan, Italy and Germany](#), life expectancy for women is nearer 90 than 80, while men have now topped 80. But let's think about two consequences of this. First, can we reasonably expect to enjoy a nice pension for nearly 20 years of our lives? Recently, [newspapers reported that in Italy](#) there are more than 700,000 people who have been collecting a pension since 1982. In other words, they've been retired for at least 35 years; in most cases longer than they were employed.

Second, we've always thought of our lives as divided into three parts. We go to school till we're around 22-24, work for about 35-40 years, and then comes retirement from age 60 onwards. But we have to rethink this mindset and realize we have a life of continuous learning ahead of us.



Source: World Population Prospects: The 2015 Revision (New York: UN Population Division, 2015)

GAI Global Aging Institute

New Professions

3. New Professions: Technology creates more jobs than it destroys, but change is painful. A [recent McKinsey study](#) reveals that 56% of new jobs are in brand-new professions. If you take a look at the [World Economic Forum's career page](#), you'll see the kinds of professionals we're looking for: experts in artificial intelligence, the internet of things, specialists in cyber-security, internet governance, social media, start-ups, machine learning, robotics, 3D printing, autonomous vehicles, Blockchain and so on. Across the job market, salaries are skyrocketing for new professions and slowly shrinking for traditional ones.

Women

4. Women: They make up 52% of the population, but they're still underpaid and employed in roles that are below their level of skill and expertise. But I'm convinced that the future belongs to women. Why? Because they tend to possess the human characteristics that will give them the advantage in the new jobs of the Fourth Industrial Revolution. Like the capacity for collaboration (instead of competition), empathy, creativity, listening and learning.

Given the changes in the job market, we have to redesign organizations as well. We can no longer build and utilize “mechanical” organizations, offspring of the First Industrial Revolution, where the worker was simply considered a replaceable “spare part”. We can't assume that the bureaucratic models of the public sector will still work either. We have to [redesign organizations](#), keeping in mind that people have to be empowered, not controlled or forced to live with the recurring nightmare of losing their job and giving up a life of dignity.

Kimsenin Umurunda Değilsiniz!

Ne zaman tanımadığınız insanlar sizi
umursamaya başlıyor?



Kimsenin Umurunda Değilsiniz!

O zaman “**Başarılı Olmak**” gerekiyor diye
içinizden düşünüyorsunuz!



Hayata Bakışınız...

Hayatınızda Başarıyı sadece “**Para**” ve “**Mevki**”
üzerinden tanımlamadan Başarılı olmanız
gerektiğini söylesem!



En İyisi Olmaya Çalışmak!

Öncelikle ne yapıyorsanız yapın, bu işi çok iyi yaptığınıza emin olun. Yapamıyorsanız, belki de en kısa süre içerisinde başka bir iş aramanızda yarar olacaktır. Ancak bir işi en iyi şekilde yapmak, şüphesiz başarıya giden ana yoldur.



En İyisi Olmaya Çalışmak

İsterseniz meyva yetiştiricisi olun, isterseniz finansçı, mimar, avukat veya doktor,..vs. ne olursanız olun işinizi en iyi şekilde yapmaya çalıştığınız taktirde, zamanla bunun size müthiş bir geri dönüşü olacaktır. Diğer taraftan da değerinizin arttığını hissedeceksiniz. Fakat Dünya’da “**En İyi**” olmak tabiiki de öyle kolay bir şey değil.

Hayatta Başarıya Giden Kısa Bir Yol Yoktur!

- Başarılı olmak için kısa yollara başvurmayın. Burası çok önemli zira kendi temelinizi inşa etmektesiniz.
- Kısa yollara girmemek nasıl oluyor?
- Öncelikle size anlatılanlara hemen inanmayın.
 - Araştırın
 - Sorgulayın
- Karşınızda sizden daha büyük birisi de olsa öncelikle size anlatılanlara hemen inanmayın. Onun dediklerini de araştırın, sorgulayın. Bu sürecin size katacağı gücü uygulamaya başladığınızda anlayacaksınız.

Az Bilgi ile Hiç Bir Zaman Fikir Sahibi Olmayın!

- Emin olun, az bilgi ile fikir sahibi olduğunuz zamanlar mutlaka ama mutlaka bunu diğer insanlar anlıyor. Tabi kimse bunu sizin yüzünüze hemen vurmuyor. Etrafınızda oluşan sessizlikten anlamanız gerekiyor.
- Ancak bilgiye dayanarak konuştuğunuzda, insanlar size saygı duymaya başlıyorlar.
- Bilginin size alçakgönüllü yaptığını, cehaletin ise kibirli ve gururlu yaptığını hiç ama hiç unutmayın!
- Başarılı olmanın üçüncü ayağı ise, kendinizi olduğu gibi Kabul Etmek. Başkası olmayın, kendiniz olun. Şayet başkasına özenecek olursanız kendi özgünlüğünüzden uzaklaşmış olacaksınız.
- Özgün olmak çok önemli- böylece kendinizle de barışık bir hayatınız olacaktır.
- Kendinizle barışık olduğunuzda neyi iyi yaptığınızı ve neyi iyi yapamadığınızı bilirsiniz.
- Zamanla iyi yaptığınız kısımların üzerine gitmelisiniz. Zayıf olduğunuz kısımları zamanla bir kenara bırakarak aşmaya çalışmalısınız.

Önce Kendini Bileceksin!

- Şayet siz çok yavaş karar verebilen bir kişi iseniz, bankalarda trader-dealer gibi hızlı kararların verildiği bir yerde olmamalısınız.
- Herkesin kuvvetli taraflarını daha da geliştirerek, zayıf taraflarını kabullenmeleri gerekmektedir.
- Dördüncü ve son bir tavsiye de, bir yerde başarısız olunca, suçu başkalarında değil, önce kendinizde arayın.
- İş toplantısı kötü mü geçti? Önce kendinizi sorgulayın. İnsan kendine yalan söyleyemez! İnsan her zaman doğruyu kendisi bilir. Böylece insan doğruları kabullenmeye başlarsa, kendini de geliştirmeye başlar.
- Başarıya giden yolda esasında aklımızdan çıkarmamamız gereken en etkili dört düşünce esasında bu kadar basit!



Hepimiz Aynıyız

Hayatta tabii ki de sizlerin elinizde olmayan gelişmeler olacaktır. Bunların başında da “**Şans**” dediğimiz bir olay geliyor. Ancak bu şans nedense hep çok çalışana, hep hazır olana geliyor. Şansın size gülmesi için ne yapmanız gerektiği belli gibi.

Hepimiz birbirimizden farklı olduğumuzu düşünüyoruz. Aslında değiliz. Ortak yanlarımız bizi ayırtıran taraflarımızdan daha çok.

Ben tekim! diyen ancak birbirinin aynısı olmaktan ileri gidemeyen milyonlarca kişiden bahsediyoruz halbuki.

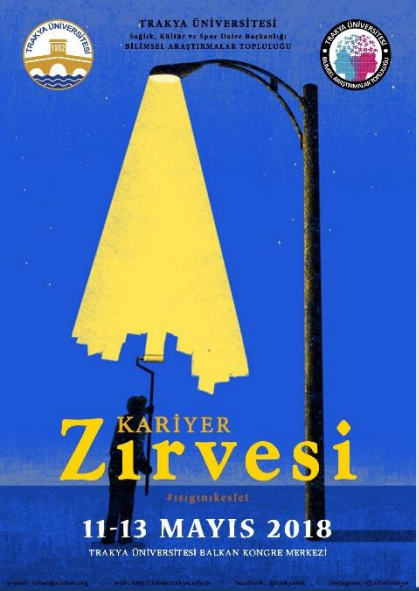
Eğitim düzeyiniz ve içinde doğduğunuz aile durumunuz bir fark yaratıyor ama buraya kadar bahsettiğim temel esaslar herkes için geçerlidir.

Eğer birbirimize o kadar benziyorsak, aşmamız gereken bir başka temel sorununuz ortaya çıkıyor: Sevmediğimizde iyiye iyi, sevdiğimizde kötüye kötü diyemiyor olmamız. Bunu aştığımız zaman, başka insanlarla olan ilişkilerimizi değil, onların başarısını taktir etmeye veya etmemeye de başlayacağız.

Başarılı olmanın yolu, temelde buraya kadar özetlemeye çalıştığım prensiplerden geçiyor.

Ve tabii ki, siz başkalarını umursadığınız zaman, onlar da sizi umursamaya başlıyorlar.





TEŞEKKÜR EDERİM...

DOÇ.DR.EVREN BOLGÜN